

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ : ปลุกฝังสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยมีความซื่อสัตย์ สุจริต ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒.ส่งเสริมให้บุคลากรถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึด ประโยชน์ส่วนรวมเหนือ ประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำ การอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและ ประโยชน์ส่วนรวม	๑.กิจกรรมให้ความรู้ และปลูก จิตสำนึก เกี่ยวกับจริยธรรม การ รักษา วินัย และ การ ป้องกัน มิให้ กระทำผิดวินัย ๑.ให้ความรู้ การ ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน สำหรับ บุคลากรในสังกัด สสอ.ข้างกลาง ๒. วิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยว กับ ผลประโยชน์ทับซ้อน ของ หน่วยงาน	๑.เพื่อปรับพื้นฐานความคิด จิตสาธารณะ ความสามารถในการ แยกแยะผลประโยชน์	บุคลากร จำนวน ๒๗ คน	ร้อยละของเครือข่าย บริการ สุข ภา พ ระดับอำเภอ ที่ บุคลากรในสังกัดได้ รับ การ เสริมสร้าง เสริมสร้างองค์ ความรู้ และปลูกจิตสำนึกใน รูปแบบต่างๆ ตาม ความเหมาะสม	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ข้างกลาง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากร ด้านสุขภาพถึงอันตรายจาก การทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑.กิจกรรมจัดตั้งกลุ่ม และให้ ความรู้ เครือข่ายบุคลากร ด้าน สุขภาพถึงอันตรายจากการ ทุจริต และประพฤติ มิ ชอบ ภายใต้ แนวคิด “จิตพอเพียง ต้านทุจริต” หรือ โมเดล STRONG	๑.เพื่อให้มีหน่วยงานมี การรวมกลุ่มในการเฝ้า ระวังและแจ้งเบาะแส การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	สสอ/รพ.สต.	ร้อยละของหน่วยงาน ระดับ สสอ.มีการจัดตั้ง กลุ่มจิต พอเพียงต้าน ทุจริต	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ข้างกลาง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.มีการประกาศเจตจำนงของ ผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออก ถึงความโปร่งใสในการบริหาร ราชการและให้ ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	๑.ก.กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้บริหาร	๑.เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	สสอ/รพ.สต.	๑. ร้อยละของหน่วยงาน สสอ. การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ข้างกลาง
๒. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอน ของระบบราชการมีความ โปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์กล้า ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ	๑.ก.กิจกรรมการพัฒนาและ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ส ำ ห รั บ ส ำ น ั ก ง ำ น สาธารณสุขอำเภอ	๑.เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	สสอ	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ข้างกลาง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้าน พ.ศ. ให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานตาม พรบ. จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างมีอาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.กิจกรรมให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้าน พ.ศ.	๑.เพื่อให้การบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้าน พ.ศ. มีความรู้และทักษะสามารถปฏิบัติงานด้าน พ.ศ. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้รับผิดชอบงานด้าน พ.ศ. สสอ./รพ.สต.	๑.หน่วยบริการที่บุคลากรด้าน พ.ศ. ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ด้านการปฏิบัติงาน	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ข้างกลาง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สสอ. ๒.กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์อย่างเป็นระบบ ๓. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และช่องที่ชี้เบาะแสการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑.อำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่มาร้องเรียน/ร้องทุกข์	สสอ./รพ.สต.	๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรการที่กำหนด	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ข้างกลาง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอข้างกลาง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.พัฒนาระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายในของเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.ควบคุม กำกับ กำกับ ติดตามการควบคุมภายใน ตรวจสอบภายในของหน่วยงานในสังกัด	๑.เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติ	สสอ/รพ.สต.	๑.ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีความผิดพลาดด้านเอกสารที่ได้รับการตรวจ	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.ข้างกลาง

ภาวิณี วรรณทอง

ผู้เสนอแผน

(นางสาวภาวิณี วรรณทอง)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

ผู้อนุมัติแผน

(นายวิทยา ศรีแก้ว)

สาธารณสุขอำเภอข้างกลาง